**Plan działania pełnomocniczki ds. równego traktowania na rok akademicki 2022/2023**

***Cel ogólny***

- podnoszenie świadomości społeczności akademickiej i pozaakademickiej dotyczącej równego traktowania i dyskryminacji

- reagowanie na przypadki nierównego traktowania i dyskryminacji

***Zadania służące realizacji celu***

- opracowanie wraz z powołanym w tym celu zespołem Planu Równości Płci dla Uniwersytetu Opolskiego (Gender Equality Plan)

- organizacja i przeprowadzenie serii warsztatów we współpracy z International Students Office dla społeczności akademickiej, w j. polskim i angielskim. Tematyka warsztatów:

*Równość, różnorodność i akceptacja/Equality, diversity and acceptance*

- organizacja i prowadzenie warsztatów dla społeczności uczelnianej i pozauczelnianej według pojawiających się potrzeb

- regularne informowanie na temat podejmowanych działań w dostępnych mediach

- nawiązywanie i kontynuowanie współpracy z organizacjami uczelnianymi i pozauczelnianymi

- bieżące reagowanie na zgłaszane sytuacje związane z nierównym traktowaniem i dyskryminacją oraz konsultowanie tego typu przypadków w trakcie konsultacji osobistych, mailowych, telefonicznych oraz organizowanych na platformie Teams