**Plan działania pełnomocniczki ds. równego traktowania na rok akademicki 2020/2021**

***Cele ogólne***

- podnoszenie świadomości społeczności akademickiej i pozaakademickiej dotyczącej równego traktowania i dyskryminacji

- współpraca z otoczeniem społecznym

- bieżące reagowanie na zgłaszane sytuacje

***Zadania służące realizacji wymienionych celów***

- organizacja regularnych warsztatów dla społeczności akademickiej i pozaakademickiej z uwzględnieniem specyficznych potrzeb grupy odbiorców/czyń (studenci/tki polscy, studenci/tki obcojęzyczni, wykładowcy/czynie). Tematyka dostępnych warsztatów w j. polskim i angielskim:

*Równe i nierówne traktowanie na uniwersytecie – dyskryminacja, jej rodzaje, ochrona i zapobieganie.*

*Mowa nienawiści i mowa równości – jak mówić i pisać, aby nie obrażać*

*Mikroagresje w życiu codziennym – rozpoznawanie i reagowanie*

*Stereotypy płciowe, seksizm i homofobia*

- organizacja lub współorganizacja innych wydarzeń promujących równe traktowanie w zależności od pojawiających się potrzeb

- regularne informowanie na temat podejmowanych działań w dostępnych mediach

- nawiązywanie i kontynuowanie współpracy z organizacjami uczelnianymi i pozauczelnianymi

- udział w szkoleniach i innych formach doskonalenia w celu podniesienia własnych kwalifikacji

- konsultacje z zainteresowanymi stronami (osobiste, mailowe, telefoniczne, na platformie Teams/Zoom)