**Plan działania pełnomocniczki ds. równego traktowania na rok akademicki 2019/2020**

***Cele ogólne***

- upowszechnienie informacji na temat zasad funkcjonowania i zadań pełnomocniczki ds. równego traktowania

- podniesienie świadomości społeczności akademickiej i pozaakademickiej dotyczącej równego traktowania i dyskryminacji

- opracowanie systemu diagnozowania i monitorowania przypadków dyskryminacji i nierównego traktowania na uczelni

- aktywizacja społeczności akademickiej do działań związanych z zakresem pracy pełnomocniczki

- podnoszenie kwalifikacji pełnomocniczki ds. równego traktowania

***Zadania służące realizacji wymienionych celów***

- utworzenie strony internetowej pełnomocniczki

- regularne informowanie na temat podejmowanych działań w dostępnych mediach

- organizacja regularnych warsztatów dla społeczności akademickiej i pozaakademickiej z uwzględnieniem specyficznych potrzeb grupy odbiorców/czyń (studenci/tki polscy, studenci/tki obcojęzyczni, wykładowcy/czynie). Tematyka dostępnych warsztatów w j. polskim i angielskim:

*Równe i nierówne traktowanie na uniwersytecie – dyskryminacja, jej rodzaje, ochrona i zapobieganie.*

*Mowa nienawiści i mowa równości – jak mówić i pisać, aby nie obrażać*

*Mikroagresje w życiu codziennym – rozpoznawanie i reagowanie*

*Stereotypy płciowe, seksizm i homofobia.*

- pilotażowe badanie wybranych grupy studentów polskich i zagranicznych dotyczące postrzegania UO w kontekście równego traktowania dyskryminacji

- organizacja kampanii promujących równe traktowanie według własnego pomysłu lub z wykorzystaniem istniejących i sprawdzonych modeli (np. kampania ***16 Dni Przeciw Przemocy ze względu na Płeć*, *Maraton Pisania Listów* Amnesty International)**

- stworzenie grupy wolontariuszy/szek wspierających działania pełnomocnika

- organizacja lub współorganizacja innych wydarzeń promujących równe traktowanie w zależności od pojawiających się potrzeb

- nawiązywanie kontaktów z nowymi jednostkami/osobami działającymi na rzecz równego traktowania w celu podejmowania wspólnych działań

- udział w szkoleniach i innych formach doskonalenia przez pełnomocniczkę w celu podniesienia własnych kwalifikacji