Sprawozdanie pełnomocniczki ds. równego traktowania w Uniwersytecie Opolskim za okres 15. 10. 2022 – 15. 10.2023

(Poniżej znajduje się wersja skrócona Sprawozdania. Pełna wersja, zawierająca punkt 4 i 5, została przekazana władzom UO)

**1. *Współpraca ze środowiskiem***

**2. *Działalność edukacyjna***

**3. *Inne działania***

**4. *Sprawy zgłaszane pełnomocniczce przez studentów/tki i/lub jednostki UO i podejmowane w związku z nimi działania:***

**5. *Rekomendacje***

**1. *Współpraca ze środowiskiem***

Organizacje i osoby, z którymi pełnomocniczka podjęła lub kontynuowała współpracę w roku sprawozdawczym:

Centrum Wsparcia Psychologiczno-Terapeutycznego UO

ELSA (Europejskie Stowarzyszenie Studentów Prawa)

Fundacja im. Romana Kirsteina

Fundacja Laboratorium Zmiany

Fundacja Dom Pokoju we Wrocławiu

Galeria Sztuki Współczesnej

Koło Naukowe Pedagogiki Przedszkolnej i Wczesnoszkolnej

Koło Naukowe Kwadratura

Liceum Plastyczne w Opolu

Manufaktura Inicjatyw Różnorodnych

Pełnomocnik Rektora UO ds. osób niepełnosprawnych

Rada Studencka Wydziału Prawa i Administracji UO

Rzecznik Prasowy UO

Samorząd Studentów UO

The Lowell Milken Center, USA

Uczelnie zrzeszone w sojuszu FORTHEM

Zespół Szkół Żeglugi Śródlądowej z Kędzierzyna-Koźla

Związek Nauczycielstwa Polskiego

**2. *Działalność edukacyjna***

Pełnomocniczka prowadziła działalność edukacyjną, zarówno dla środowiska akademickiego, jak i szerszej grupy odbiorców/czyń w Polsce i za granicą. Pełne sprawozdania   
z poszczególnych wydarzeń znajdują się na stronie <http://rownosc.uni.opole.pl> W sumie   
w wydarzeniach poświęconych kwestiom równościowym, antydyskryminacyjnym   
i wielokulturowym wzięło udział ponad 450 osób, a obejmowały one:

* przeprowadzenie warsztatu dla młodzieży Liceum Plastycznego w Opolu, 10.11.2022 (60 osób); po warsztacie pełnomocniczka prowadziła regularne spotkania z grupą licealną poświęcone przygotowaniu i realizacji projektów „Unsung heroes”, XI 2022-VI 2023 (warsztaty, konsultacje, wysłanie projektów na konkurs Lowell Milken Center)
* przygotowanie i realizacja warsztatów w ramach sojuszu FORTHEM *(White privilege. How to see the invisible, Open up! Inclusive university environment – how to promote diversity*, 08.12.2022, 15. 12. 2022 (25 osób)
* przygotowanie i realizacja serii warsztatów *Equality Diversity Acceptance* w ramach projektu UO for International Students – budowanie potencjału w zakresie umiędzynarodowienia oraz przyjmowania i obsługi zagranicznych studentów Uniwersytetu Opolskiego**w ramach programu „Welcome to Poland”**, XII 2022 – IV 2023 (60 osób)
* przygotowanie i realizacja warsztatów *Oblicza dyskryminacji w społeczeństwie*, na zaproszenie ELSA (Europejskie Stowarzyszenie Studentów Prawa), 17.01. 2023 (10 osób)
* przygotowanie i realizacja warsztatów antydyskryminacyjnych dla Zespołu Szkół Żeglugi Śródlądowej z Kędzierzyna-Koźla, 20.01. 2023 (40 osób)
* prezentacja *Wykorzystanie podkastów w edukacji* podczas międzynarodowego seminarium The Israeli-German-Polish Seminar "Teaching about the Holocaust and Auschwitz. The fate of women and girls", organizowanego przez związki nauczycielskie z Niemiec (GEW i VBE), Izraela (ITU) i Polski (ZNP), 24.01. -26.01.2023 (35 osób)
* przygotowanie i realizacja warsztatów *Równość w praktyce – jak rozpoznawać i radzić sobie z sytuacją nierównego traktowania i dyskryminacji* w ramach Forum Dydaktyki Akademickiej, 07.02. 2023 (7 osób)
* prelekcja *Teheran - Warszawa – wspólna sprawa. O prawach kobiet w Polsce i Iranie* na zaproszenie Rady Studenckiej Wydziału Prawa i Administracji UO, 24. 04. 2023 (16 osób)
* przygotowanie i realizacja warsztatów *Jak uczymy się ról płciowych?* na zaproszenie Koła Naukowego Pedagogiki Przedszkolnej i Wczesnoszkolnej, 30.05.2023 (20 osób)
* realizacja kampanii *Wiosna Kobiet*, 20-23. 03. 2023 (200 osób) z następującymi wydarzeniami:

*1. Rangi i przywileje - w jaki sposób przekładają się na konflikty społeczne?* Prowadzenie warsztatu: Dorota Whitten, Maja Zabokrzycka, Fundacja Dom Pokoju we Wrocławiu

*2. Dlaczego boimy się feminatywów?* Prezentacja i prowadzenie dyskusji: Anna Tabisz, Wydział Filologiczny UO

*3. Jezioro umysłu. Historia Susan Kaiser Vogel.* Prezentacja i prowadzenie dyskusji: Natalia Krawczyk, Wydział Sztuki UO

*4. Złość piękności szkodzi? Czy na prawdę nie warto się złościć?* Prowadzenie warsztatu: Anna Bereźnicka, Ola Stelmaszak, Centrum Wsparcia Psychologiczno- Terapeutycznego UO

*5. Proces grupowy - pogłębiona dyskusja na temat kobiecości* Prowadzenie dyskusji: Anna Bereźnicka, Centrum Wsparcia Psychologiczno-Terapeutycznego UO

*6. Body positivity/ciałopozytywność.* Prowadzenie warsztatu: Sandra Buńkowska, Michał Kozłowski (przygotowanie warsztatu), Koło Naukowe Kwadratura, Marzanna Pogorzelska

*7. Music by* *ANOHNI*.Prezentacja i prowadzenie dyskusji: Sławomir Kuźnicki, Wydział Filologiczny UO

*8. Bezpieczna przestrzeń dla kobiet.* Prowadzenie warsztatu i dyskusji: Karolina Pisz, Fundacja Laboratorium Zmiany

*9. Strefa przyjazna kobietom. Warsztaty z projektowania* *społecznego.* Prowadzenie warsztatu i dyskusji: Magdalena Piejko-Płonka, Elżbieta Nierobą, Wydział Nauk Społecznych, Dżoana Latała-Matysiak, Wydział Ekonomiczny

*10. Opowieść o WenDo.* Prowadzenie warsztatu: Gocha Kulczycka, Manufaktura Inicjatyw Różnorodnych

*11. Killing us softly – images of women in media.* Prowadzenie warsztatu i dyskusji: Marzanna Pogorzelska

*12. Solidarność i siła kobiet*. Wystawa plenerowa o aktywizmie kobiet: Fundacja im. Romana Kirsteina; Galeria Sztuki Współczesnej. Prowadzenie dyskusji: Marzanna Pogorzelska

* przygotowanie i realizacja warsztatów *Przywileje, czyli jak zobaczyć to, co niewidoczne,* w ramach Forum Dydaktyki Akademickiej, 06.09. 2023 (5 osób)
* wykład dla stud. zagranicznych „Equality and diversity”, zorganizowany przez zespół ds. mobilności międzynarodowej (BNiOP) w ramach projektu „Mały grant dla uczelni”, 05. 10. 2023 (15 osób)

**3. *Inne działania***

* koordynowanie pracy zespołu ds. opracowania Planu Równości Płci (Gender Equality Plan): szkolenia, opracowanie planu pracy, monitorowanie działań, współpraca podczas analizy danych zastanych oraz opracowywania narzędzi diagnostycznych, opracowanie planu (listopad 2022 – styczeń 2023)
* prowadzenie panelu dyskusyjnego *Osiągniecia i wyzwania w nauczaniu o Holokauście* podczas międzynarodowego seminarium The Israeli-German-Polish Seminar "Teaching about the Holocaust and Auschwitz. The fate of women and girls", organizowanego przez związki nauczycielskie z Niemiec (GEW i VBE), Izraela (ITU) i Polski (ZNP), 24.01. 2023-26.01. 2023 (35 osób)
* udział w panelu dyskusyjnym *We Need To Talk, About DISCRIMINATION. Here. At Our Universities. Digital panel discussion on anti-discrimination strategies at the FORTHEM partner universities*, w ramach sojuszu FORTHEM Lab Diversity and Migration and the Equality & Diversity Office, 25. 01. 2023 (50 osób)
* przesłanie informacji dla Zespołu ds. Studentów Zagranicznych przy International Students Office dotyczącej problemów zgłaszanych pełnomocniczce przez studentów/tki zagranicznych/e (w związku z ankietą przeprowadzaną przez Zespół na ten temat), 26.01. 2023
* spotkanie z prorektor I. Pisarek na temat danych uzyskanych w badaniu na potrzeby Planu Równości Płci, 14. 02. 2023
* udzielenie wywiadów do projektów badawczych realizowanych w Politechnice Wrocławskiej i Uniwersytecie Warszawskim, III-IV 2023
* konsultacja i komentarze do ankiety dotyczącej Logo HR, 31.05. 2023
* prowadzenie strony internetowej pełnomocniczki - rownosc.uni.opole.pl
* prowadzenie strony pełnomocniczki na portalu Facebook